

ПРОГРАМА

**місцевих стимулів для медичних працівників комунальних
некомерційних підприємств Семенівської селищної ради на
2022- 2024 роки**

**с-ще Семенівка
2022 р**

**Паспорт програми місцевих стимулів для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств Семенівської селищної ради на 2022- 2024 роки
(далі Програма).**

1	Ініціатор розроблення програми	Виконавчий комітет Семенівської селищної ради
2	Розробник програми	Виконавчий комітет Семенівської селищної ради
3	Відповідальний виконавець програми	Виконавчий комітет Семенівської селищної ради, КП «Семенівська лікарня» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради, КП «Семенівський центр ПМСД» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради
4	Учасники програми	Виконавчий комітет Семенівської селищної ради, КП «Семенівська лікарня» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради, КП «Семенівський центр ПМСД» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради
5	Термін реалізації програми	2022 - 2024 роки
6	Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми	Селищний бюджет
7	Обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми	2022 рік * 2023 рік * 2024 рік *

Примітка: * - в межах кошторисних призначень

ЗМІСТ

Розділ I. Загальні положення Програми

Розділ II. Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Розділ III. Мета Програми

Розділ IV. Основні завдання Програми

Розділ V. Фінансове забезпечення Програми

Розділ VI. Очікувані результати виконання Програми

Розділ VII. Організація та контроль за ходом виконання Програми

Заходи Програми

I. Загальні положення Програми

Програма місцевих стимулів для медичних працівників комунальних некомерційних підприємств Семенівської селищної ради на 2022-2024 роки (далі – Програма) розроблена у відповідності до Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», Закону України «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» та з метою подальшого підвищення якості медичного обслуговування населення громади, розширення його доступності, впровадження нових підходів до організаційної роботи та заохочення медичних працівників до праці.

Внаслідок об'єктивних, в тому числі і соціально-економічних чинників, спостерігається негативна тенденція зниження престижу професій медичного працівника, і як наслідок: зменшення кількості медичних кадрів; рівня укомплектованості та забезпеченості ними населення, збільшення питомої ваги осіб пенсійного віку.

II. Опис проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Кожна людина має право на охорону здоров'я. Держава несе відповідальність за рівень здоров'я та збереження генофонду України та повинна забезпечувати пріоритетність охорони здоров'я, вдосконалення медичної допомоги, належні умови праці медичних працівників, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності, поліпшення спадковості.

Проте, демографічний стан у країні в цілому, і в громаді зокрема, впродовж останніх років залишається незадовільним. Спостерігається зниження показника народжуваності та підвищення показника смертності, природний приріст залишається негативним.

Значний вплив на ситуацію має стан здоров'я, який є одним з найважливіших чинників розвитку економіки та добробуту населення. Найважливіша роль в збереженні здоров'я, профілактиці захворюваності та забезпеченні населення якісною медичною допомогою належить медичним працівникам.

Разом з тим, система оплати праці та недостатня соціальна захищеність не створюють у медичних працівників стимулів до підвищення якості медичної допомоги населенню, недостатня соціальна захищеність нівелює їх суспільну значимість, рівень культури, морально-етичні взаємовідносини з пацієнтом та ефективності використання наявних матеріально-технічних ресурсів медичних закладів. Такий стан справ негативно впливає на рівень надання кваліфікованої медичної допомоги населенню.

На сьогодні Постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я» від 12.01.2022 № 2 передбачає з 01 січня 2022 року обов'язкове підвищення базового рівня зарплати для лікарів в сумі 20000 грн та медсестер в сумі 13500 грн. Такий мінімальний рівень заробітних плат медичних працівників досягається не за рахунок посадового окладу та обов'язкових виплат(основна заробітна плата), а за рахунок надбавки за престижність (стимулюючі виплати). Можливість щомісячно виплачувати надбавку за престижність з коштів, що надходять з НСЗУ, в КП «Семенівська лікарня» відсутня. Вищезазначені умови також не дозволяють залучити молодих фахівців до роботи в КП «Семенівська лікарня» Семенівської селищної ради та Оболонської

сільської ради та КП «Семенівський центр ПМСД» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради. Відсутність житла для лікарів та міграційні процеси ставлять під загрозу якість та доступність медичної допомоги для сільського населення.

Найбільш гострими на сьогодні є такі проблеми:

- зниження престижу професії медичного працівника;
- відсутність забезпечення житлом спеціалістів;
- зростання плинності та міграції медичних кадрів;
- значне старіння кадрового потенціалу;
- потреба в підвищенні кваліфікаційного рівня спеціалістів.

На даний час сфера охорони здоров'я стоїть на порозі кадрової кризи. На теперішній час у КП «Семенівська лікарня» Семенівської селищної та Оболонської сільської ради працюють 22 лікарі, з яких 14 лікарів пенсійного віку.

Підняття престижу праці медичного працівника в суспільстві, створення умов для відтворення кадрового ресурсу вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв'язання проблем та підвищення ефективності охорони здоров'я та зумовлює необхідність прийняття Програми місцевих стимулів для медичних працівників Семенівської територіальної громади на 2022-2024 роки.

III. Мета Програми

Метою Програми є додаткове стимулювання працівників охорони здоров'я щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади, підвищення престижу, соціального статусу медичних працівників, створення соціально-побутових умов для залучення медичних працівників для роботи в сільській місцевості.

IV. Основні завдання Програми

- проведення заходів, спрямованих на соціальний захист медичних працівників;
- підвищення статусу медичного працівника шляхом заохочень до роботи на місцях;
- створення належних умов праці медичних працівників;
- створення умов ефективного функціонування закладів охорони здоров'я;
- здійснення усіх передбачених законодавством доплат та надбавок стимулюючого характеру ;
- зменшення плинності кадрів.

V. Фінансове забезпечення Програми.

Фінансування програми здійснюється за рахунок коштів селищного бюджету у межах наявного фінансового ресурсу.

Орієнтовний обсяг фінансування Програми визначається щорічно, виходячи з конкретних завдань та наявності коштів.

Головним розпорядником коштів є Виконавчий комітет Семенівської селищної ради.

VI. Очікувані результати виконання Програми:

- забезпечити медичні заклади висококваліфікованими лікарями та іншим персоналом;
- підвищити соціальний захист медичних працівників;
- підвищити престиж медичного працівника;
- підвищити ефективність роботи медичних працівників;
- покращити якість надання медичних послуг населенню;
- поліпшити показники здоров'я населення.

VII. Організація та контроль за ходом виконання Програми

Організацію виконання Програми здійснює Виконавчий комітет Семенівської селищної ради. Виконання заходів Програми здійснює КП «Семенівська лікарня» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради, КП «Семенівський центр ПМСД» Семенівської селищної та Оболонської сільської ради.

Контроль за виконанням Програми покладається на Семенівську селищну раду.

**Заходи по виконанню Програми місцевих стимулів для медичних працівників
комунальних некомерційних підприємств Семенівської селищної ради на 2022-2024 роки**

№	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Вид бюджету	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис.грн.				Очікувані результати виконання заходів
					усього	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	1.Забезпечення щомісячних стимулюючих та заохочувальних виплат працівникам (надбавка за престижність)	КП «Семенівська лікарня» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради, КП «Семенівський центр ПМСД» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради	2022-2024 роки	Селищний бюджет		В межах кошторисних призначень	В межах кошторисних призначень	В межах кошторисних призначень	Матеріальне заохочення медичних працівників
2.	2.Забезпечення виплати матеріальної допомоги на оздоровлення працівникам закладу охорони здоров'я	КП «Семенівська лікарня» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради, КП «Семенівський центр ПМСД» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради	2022-2024 роки	Селищний бюджет		В межах кошторисних призначень	В межах кошторисних призначень	В межах кошторисних призначень	
3.	3.Матеріальне заохочення медичних працівників до професійних свят (Дня медичного працівника, Дня медичної сестри)	КП «Семенівська лікарня» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради, КП «Семенівський центр ПМСД» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради	2022-2024 роки	Селищний бюджет		В межах кошторисних призначень	В межах кошторисних призначень	В межах кошторисних призначень	
4.	Компенсація вартості винайму житла молодим спеціалістам (2 особи), які не зареєстровані на території громади	КП «Семенівська лікарня» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради, КП «Семенівський центр ПМСД» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради	2022-2024 роки	Селищний бюджет		В межах кошторисних призначень	В межах кошторисних призначень	В межах кошторисних призначень	Матеріальне заохочення медичних працівників

№	Зміст заходів Програми з виконання завдання	Відповідальні за виконання	Строки виконання	Вид бюджету	Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис.грн.				Очікувані результати виконання заходів
					усього	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.	Замовлення на навчання студентів контрактної форми навчання вищих медичних навчальних закладів з числа мешканців та випускників шкіл поточного або минулих років укладання контракту (договору, угоди) за рахунок коштів селищного бюджету з подальшим працевлаштуванням до закладів охорони здоров'я громади із обов'язковим відпрацюванням 5 років.	Виконавчий комітет Семенівської селищної ради КП «Семенівська лікарня» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради, , КП «Семенівський центр ПМСД» Семенівської селищної ради та Оболонської сільської ради	2022-2024 роки	Селищний бюджет		В межах кошторисних призначень	В межах кошторисних призначень	В межах кошторисних призначень	

Селищний голова

Людмила МИЛАШЕВИЧ

